

Утверждаю
Директор МБОУ «Гимназия №46»
_____ М.В. Сурнина
«31» декабря 2015г.
Приказ от «31» декабря 2015г. № 101-б

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников по оказанию платных образовательных услуг МБОУ «Гимназия №46»

город Ростов-на-Дону
Октябрьский район
2015 год

1.Общие положения

1.1 Настоящее Положение (далее Положение) об оплате труда по платным образовательным услугам, оказываемым муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением города Ростова-на-Дону «Гимназия №46» разработано для регулирования порядка оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг и с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности учителя, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности учителей за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств педагогических работников, обеспечивающих высокую личную результативность его работы.

1.2. В соответствии с законодательством РФ, Уставом МБОУ «Гимназия №46» и лицензией на право ведения деятельности МБОУ «Гимназия №46» имеет право оказывать платные образовательные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, за рамками установленного муниципального задания.

1.3. Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 12.08.2014г. № 900 «Об утверждении Методики расчета тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону», Решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 28.08.2012 № 318 «О принятии Положения «О порядке предоставления тарифов (цены, платы) на регулируемые услуги (работы, товары) муниципальных предприятий и учреждений города Ростова-на-Дону, а также юридических лиц, осуществляющих регулируемые виды деятельности Уставом МБОУ «Гимназия №46», Положением об оказании платных образовательных услуг МБОУ «Гимназия №46».

1.4. Настоящее положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность гимназии, и определяет порядок и условия оплаты труда работников, занятых в сфере платных образовательных услуг в МБОУ «Гимназия №46».

2.Порядок и условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда по платным образовательным услугам формируется из:
- средств, поступивших на лицевой счет МБОУ «Гимназия №46» от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с гимназией;
- других источников внебюджетных средств, не противоречащих законодательству РФ.

2.2. Размер оплаты труда работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг устанавливается приказом директора гимназии, по соглашению сторон, на основании дополнительного штатного расписания, трудового договора, заключенного между работником и учреждением, должностных инструкций работника, видов и объемов выполняемой работы, уровня квалификации работника.

2.3. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников и специалистов.

2.4. Нормы часов педагогической работы в неделю, продолжительность одного занятия прописываются в трудовом договоре в зависимости от возрастных особенностей

занимающихся, специфики курса и сложности программы и других психолого-педагогических критериев.

2.5. При привлечении для оказания платных образовательных услуг высококвалифицированных специалистов, не являющихся работниками данного образовательного учреждения, оплата труда определяется в соответствии с заключенным трудовым договором. При привлечении педагогических работников на договорных отношениях (внешнее совместительство) соблюдаются все условия оплаты труда и устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

2.5. Фонд оплаты труда административно- управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса оказания платных образовательных услуг рассчитывается в размере до 30% от основного фонда оплаты труда.

2.5. Оплата труда работников МБОУ «Гимназия №46» устанавливается исходя из должностного оклада (ставки) заработной платы, утвержденного Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону № 705 от 11.08.2015г. «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону», индивидуального коэффициента, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.6. Педагогическим работникам, специалистам, привлеченным к оказанию платных образовательных услуг на условиях внутреннего совместительства, может устанавливаться индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников.

Решение об установлении индивидуального повышающего коэффициента принимается директором МБОУ «Гимназия №46» при наличии денежных средств. В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей педагогического работника предполагается изменение коэффициента.

Индивидуальный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с перечнем критериев установления индивидуального повышающего коэффициента к базовым окладам педагогических работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.

Каждому педагогическому работнику присваивается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда, определенный по критериям оценки его деятельности.

Индивидуальный коэффициент	Критерии установки	
	Стаж	Классификационная категория
1	1-5 лет	без категории
1.5	1-5 лет	первая
2	5-10 лет	без категории или первая
2,5	5-10 лет	высшая
2,5	более 10 лет	без категории или первая
3	10-15 лет	первая
3	более 10 лет	высшая
3	более 15 лет	первая

Для специалистов индивидуальный коэффициент определяется следующими критериями и устанавливается при наличии денежных средств:

Индивидуальный коэффициент 1- наличие менее 10 групп по платным образовательным услугам;

Индивидуальный коэффициент 2-наличие от 10 до 20 групп по платным образовательным услугам;

Индивидуальный коэффициент 2,5 – наличие от 20 до 30 групп по платным образовательным услугам;
Индивидуальный коэффициент 3- наличие свыше 30 групп по платным образовательным услугам;

2.6. Стоимость 1 часа работы педагога рассчитывается следующим образом:
С = (стоимость 1 часа по ставке) х индивидуальный коэффициент + компенсационные выплаты + стимулирующие выплаты.

2.7. Производить доплату до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени на соответствующий календарный месяц года, выполнившего нормы труда, окажется ниже размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к должностным окладам работников и распространяются как на работников лицея (внутреннее совместительство) так и на работников, привлеченных к оказанию платных образовательных услуг на правах внешнего совместительства.

№ п/п	Наименование выплаты	Размер доплаты в % от должностного оклада
1	Учителям за проверку тетрадей и письменных работ по программам «Адаптация детей к условиям школьной жизни»: - Развитие речи; - Письмо и развитие мелкой моторики; - Математика.	10%
2	Учителям за проверку тетрадей и письменных работ по программам: - Познаем мир: словари в жизни человека; - Человек, Язык, Культура; - Нестандартные задачи в математике; -Решение задач повышенной сложности по математике.	10%
3	Работникам гимназии: - сбор информации, ведение, формирование табеля учета рабочего времени учителей, с последующей передачей директору на подпись; - начисление и контроль за поступлением родительской платы за оказанные платные образовательные услуги по каждому из обучающихся; - за выполнение работ по формированию, ведению и хранению персональных данных обучающихся и их законных представителей; - формирование и внесение изменения в локальные акты учреждения регламентирующие оказание платных образовательных услуг; - сбор информации, ведение, формирование табеля учета рабочего времени сотрудников (кроме учителей), работа с фондом социального страхования; - за ведение делопроизводства.	до 100%

Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящий в круг основных обязанностей, может быть расширен решением Совета гимназии.

4. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия №46» устанавливается в виде повышающего коэффициента за квалификацию:
- первой квалификационной категории -0,15;
-высшей квалификационной категории -0,30;

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой в результате аттестации работникам присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории сотрудникам МБОУ «Гимназия №46» по основной работе и работ, выполняемой по совместительству, а так же при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с п. 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30,06,2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия №46» устанавливаются в виде повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, ведомственных, автономных учреждениях и (или) предприятиях с учетом повышающего коэффициента за квалификацию. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:
- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;
- при выслуге лет от 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается сотрудникам МБОУ «Гимназия №46» по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в МБОУ «Гимназия №46», если со дня представления сотрудником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 206975708896086309713996961436711436381829397074

Владелец Сурнина Марина Викторовна

Действителен С 22.06.2026 по 22.06.2027