Согласовано
Председатель ИК
_____ Бондарева А.С.
« 26 » марта 2015 г.

Утверждаю
Директор МБОУ гимназии № 46
_____ М.В.Сурнина
приказ 26.03. 2015 № 78

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальной образовательной организации - муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 46 Октябрьского района города Ростова-на-Дону при оказании платных образовательных услуг

Положение обсуждено и принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от « 25 » марта 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБОУ гимназии № 46 Октябрьского района г. Ростова-на-Дону при оказании платных образовательных услуг

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение об установлении выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБОУ гимназии № 46 Октябрьского района г. Ростова-на-Дону (далее - Положение) разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 46 Октябрьского района города Ростова-на-Дону (далее по тексту - МБОУ гимназия № 46) в повышении эффективности труда, улучшении качества платных образовательных услуг оказываемых ими услуг и росте квалификации.

1.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором МБОУ гимназии № 46 в соответствии с постановлением Мэра города Ростова-на-Дону от 31.10.2008 № 1170 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ростова-на-Дону».

1.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера в обязательном порядке включаются в трудовые договоры работников.

2. ВИДЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.

Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п\п	Перечень видов работ	Размер доплаты в % от должн. оклада
1.	Учителям за проверку тетрадей и письменных работ по программам «Адаптация детей к условиям школьной жизни»: • Развитие речи, • Письмо и развитие мелкой моторики, • Математика.	10
2.	Учителям за проверку тетрадей и письменных работ по программам: • Познаем мир: словари в жизни человека, • Человек. Язык. Культура. • Нестандартные задачи в математике, • Решение задач повышенной сложности по математике,	10
3.	Работникам гимназии: • сбор информации, ведение, формирование табеля учета рабочего времени учителей, с последующей передачей директору на подпись, • начисление и контроль за поступлением родительской платы за оказанные платные образовательные услуги по каждому из обучаемых, • за выполнение работы по формированию, ведению и хранению персональных данных обучающихся и их законных представителей, • формирование и внесение изменения в локальные акты учреждения регламентирующие оказание платных образовательных услуг, • сбор информации, ведение, формирование табеля учета рабочего времени сотрудников (кроме учителей), работа с фондом	до 100

	социального страхования, • за ведение делопроизводства	

Перечень доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, может быть расширен решением Совета трудового коллектива МБОУ гимназии № 46.

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ гимназии № 46 устанавливаются в виде повышающего коэффициента за квалификацию:

- первой квалификационной категории - 0,15;
- высшей квалификационной категории - 0,30.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории устанавливается специалистам при работе по должности, по которой в результате аттестации работникам присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за квалификацию при наличии квалификационной категории сотрудникам МБОУ гимназии №46 по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с п. 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

3.2. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ гимназии № 46 устанавливаются в виде повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработанных в бюджетных, ведомственных, автономных учреждениях и (или) предприятиях с учетом повышающего коэффициента за квалификацию. Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;
- при выслуге лет от 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается сотрудникам МБОУ гимназии №46 по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в МБОУ гимназия № 46, или со дня представления сотрудником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 206975708896086309713996961436711436381829397074

Владелец Сурнина Марина Викторовна

Действителен С 22.06.2026 по 22.06.2027